



«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МБОУ- гимназии №1 им. Ю.А.Гагарина на 2022 год, 2022 – 2023 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. 	сентябрь 2021г.	Кусей Л.А., заместитель директора по УВР,
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ- гимназии №1 им.Ю.А. Гагарина 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ- гимназии №1 им.Ю.А. Гагарина 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБОУ- гимназии №1 им.Ю.А.Гагарина 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБОУ- 	Сентябрь 2021г.	Кусей Л.А.

		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	Сентябрь 2021, 2022г	Кусей Л.А., педагог-психолог Николаенко Е.Н.
			2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Сентябрь 2021, 2022г.г.	Пчеленок А.Г., директор, Кусей Л.А., зам. директора по УВР
			4. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества «Учитель – учитель».	Сентябрь 2021, 2022г	Кусей Л.А., зам. директора по УВР
		Информирование педагогов, я о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Информирование на сайте школы. 3. Информирование внешней среды.	Сентябрь 2021, 2022г	Кусей Л.А., зам. директора по УВР
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов желающих принять участие в программе наставничества.	Сентябрь 2021, 2022г	Кусей Л.А., зам. директора по УВР

			<p>2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.</p> <p>3. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.</p>		
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Сентябрь 2021, 2022г	Кусей Л.А., зам. директора по УВР
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	Сентябрь 2021, 2022г	Кусей Л.А., зам. директора по УВР
			2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.		
		3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Сентябрь 2021, 2022г	Кусей Л.А., зам. директора по УВР	
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Сентябрь 2021, 2022г	Кусей Л.А., зам. директора по УВР
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	Сентябрь 2021, 2022г	Кусей Л.А., зам. директора по УВР
		Обучение наставников для	1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.		

		работы наставляемыми	с	2. Издать приказ об утверждении Программы Наставничества «Учитель-учитель»	Октябрь 2021,2022	Кусей Л.А.,зам.директора по УВР
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых		1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	Сентябрь -октябрь 2021,2022 г.г.	Кусей Л.А.,зам.директора по УВР, наставники, наставляемые
				2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.		
		Закрепление наставнических пар / групп		3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.	Октябрь 2021,2022г.г.	Кусей Л.А.,зам.директора по УВР
				4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/группы.		
		1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».		Кусей Л.А.,зам.директора по УВР, наставники, наставляемые		
		2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.				
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых		1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.	В течении 2021-2022 уч.года	Кусей Л.А.,зам.директора по УВР, наставники, наставляемые
				2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.		
				3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.		
				4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.		
				5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.		
		Организация		Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для		

		текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	промежуточной оценки	Февраль 2022,2023г.г.	Кусей Л.А.,зам.директора по УВР, наставники, наставляемые
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	Май-июнь 2022,2023г.г.	Кусей Л.А.,зам.директора по УВР, наставники, наставляемые
		Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 	Май-июнь 2022,2023г	
			<ol style="list-style-type: none"> 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров. 	Май-июнь 2022,2023г	